

DUBBELT
ENGAGEMANG



DUBBEL
STYRKA



LILLA BLÅ

Förbundets syn på framtidens
reservofficerssystem



Svenska Flottans Reservofficersförbund, SFRO, bildades år 1935 för att organisera reservofficerare i Flottan – idag organiserar förbundet reservofficerare ur hela marinen. SFRO har cirka 450 medlemmar och är, tillsammans med Sveriges Reservofficerare, en av de två organisationer som representerar de svenska reservofficerarna.

AV VÅRA STADGAR framgår att SFROs första och främsta syfte är att verka till gagn för Sveriges försvar. När det nationella försvaret nu åter står i fokus är SFRO och dess medlemmar en viktig aktör – Försvarsmakten står inför en avsevärd tillväxt och det finns ett närmast skriande personalbehov. Förbundet är av den fasta övertygelsen att ett förnygrat och större reservofficerssystem än idag är en viktig pusselbit för ett framgångsrikt försvar av vårt land. Det gäller både det rent nationella återtagandet av försvarsförmågan samt för att uppfylla rikets förpliktelser i och med inträdet i NATO.

I DENNA FOLDER, ”SFROs Lilla Blå”, beskriver vi förbundets syn på syftet med den moderna reservofficeren i marinen, och vilka åtgärder vi ser krävs för att Försvarsmakten på såväl kort som lång sikt ska kunna dra så stor nytta som möjligt av reservofficerssystemet. ■

EVELINA HEDSKOG

Ordförande SFRO



Reservofficeren behövs för att långsiktigt säkra vår svenska marina förmåga

Reservofficeren är såväl en strategisk som taktisk resurs i marinen

Reservofficeren är en långsiktig och strategiskt viktig multiplikator av den marina förmågan, detta då ett väl fungerande reservofficerssystem medger att en större volym officerare kan nyttjas den dagen krigsorganisationen behöver aktiveras. Tiden reservofficeren spenderar utanför Försvarsmakten genererar kunskaper, nätverk och utbildning som kommer marinen till gagn.

VID BEHOV KAN reservofficeren i fredstid även fylla taktiska mer kortsiktiga behov genom att bemanna vakanser i grundorganisationen. Med tillväxten av det svenska försvaret, i kombination med den svenska NATO-anslutningen, är detta mer aktuellt än någonsin. Denna typ av tjänstgöring är också av vikt ur ett strategiskt perspektiv då den bygger reservofficerens kompetens för krigsorganisationen och bidrar till Försvarsmaktens totala förmåga över tid. ■

Reservofficeren är kostnadseffektiv


En reservofficer ersätter inte en yrkesofficer avseende kompetens i den dagliga verksamheten, men med en ettårig grundutbildning finansierad av Försvarsmakten, och en i typfallett fyraårig självfinansierad universitetsutbildning kan dock en reservofficer som över tid tjänstgör och övas regelbundet besitta mycket god förmåga i kvalificerade befattningar.

DEN ABSOLUTA MAJORITETEN av dagens reservofficerare har förutom sin militära utbildning och erfarenhet en akademisk examen samt arbetslivserfarenhet från andra myndigheter eller näringslivet, inte sällan i ledande befattningar. Detta gynnar Försvarsmakten såväl i fred som ofred.

Ur det strategiska perspektivet är således en reservofficer en mycket kostnadseffektiv investering för marinen. Med en adekvat grundutbildning, inklusive fänriksår, och två–fyra veckors tjänstgöring per år vidmakthåller reservofficeren en mycket god förmåga till en låg kostnad för Försvarsmakten. ■



Vad behöver göras?



Vad behöver göras?

Tydliggör syftet med reservofficeren i marinen

I Försvarsmaktens genomförandeplan samt Försvarsmaktens befälssystem förefaller det övergripande syftet med reservofficeren vara att utbilda densamme till stabsofficer. SFROs uppfattning är att reservofficeren fyller en funktion genom hela sin karriär i Försvarsmakten, och ska oavsett grad inneha en roll vilken syftar till skarp verksamhet. På så sätt kommer alla delar av marinen, inte bara staber, kunna dra nytta av reservofficerare med rätt kompetens. Regeln att pyramidens bas måste vara betydligt bredare än dess topp gäller även för marinens krigsplacerade reservofficerare. ■

Ta tillvara på befintlig kompetens

I dagsläget saknar Försvarsmakten dokumentation kring vilka civila kompetenser och erfarenheter marinens reservofficerare har som kan vara till nytta för Försvarsmakten. En kompetenskartläggning skulle ge vid hand både vilka förmågor man redan förfogar över samt ge en god bild av behov för framtiden. Detta arbete har påbörjats på vissa av marinens förband, men SFRO vill trycka på vikten av central samordning – enskilda inventeringar på förband ger inte tillräcklig effekt, kartläggning och fördelning av kompetens måste ske i ett större perspektiv. ■



Räkna rätt

I dag finns ca 1 500 reservofficerare i marinens rulla. Ungefär hälften av dessa kommer nå pensionsålder inom de närmsta tio åren. Försvarmakten uppskattar dessutom (2020) att 45% av reservofficerskollektivet i sin helhet inte längre är lämpliga att krigsplacera då de inte varit inkallade för tjänstgöring under mycket lång tid. Ytterligare ett stort antal är krigsplacerade i andra myndigheter såväl som i industrin.

Utöver detta ligger det i sakens natur att inte alla reservofficerare är greppbara vid en given tidpunkt och således krävs ytterligare redundans. Liknelsen att det behövs tre fartyg till förfogande för att ständigt ha ett fartyg till sjöss ligger nära till hands.

MARINENS BEHOV av reservofficerare för 2025 och 2030 anges i bilaga 3 till Försvarmaktens genomförandeplan. Bedömningen från januari 2023 är att det rör sig om 560 respektive 690 individer. Samtidigt säger samma skrivelse att utbildningsbehovet av reservofficerare i marinen är två individer per år fram till 2030. Även om dessa siffror är föremål för kontinuerlig översyn och uppdatering kan man av resonemanget ovan konstatera att matematiken helt enkelt inte går ihop. ■

Säkerställ att framtida behov möts

När nulägesanalysen väl är genomförd behöver utbildning och fortbildning av reservofficerare i marinen prioriteras. Den kanske viktigaste åtgärden är att skyndsamt återuppta grundutbildningen i större volymer. Vidare behöver möjlighet till fortbildning ses över då det idag inte finns någon formell sådan för RO mellan grundutbildning och Taktisk Stabskurs (TSK).

Utöver detta behöver reservofficersbefattningar i större utsträckning införas såväl ombord som på förband och staber. I den mån dessa är elevbefattningar ska de syfta till att kunna bestrida samma roll skarpt i krigsorganisationen, snarare än att enbart skapa förutsättningar för framtida stabsbefattningar. ■

Svenska Flottans Reservofficersförbund
c/o Reservofficerarna
Karlavägen 65, 2tr, 114 49 Stockholm
www.sfro.se

